

MAPAS

MAPEO DISCAPACIDAD y Feminismos:

Visibilizar los ejercicios de Acción Colectiva en América Latina y el Caribe.



Ilustración: Fernando Higuera



CONTENIDO



| | |
|---|---|
| Mapa 1. Organizaciones que diligenciaron el Instrumento de Google Forms (DRP) | 3 |
| Mapa 2. Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad | 4 |
| Mapa 3. Proceso Organizativo- Constitución – Fecha de inicio | 5 |
| Mapa 4. Tipo de Organización..... | 6 |
| Mapa 5. Organizaciones mapeadas por categoría Analítica | 9 |



Mapa 1. Organizaciones que diligenciaron el Instrumento de Google Forms (DRP)



Fuente: Elaboración Propia

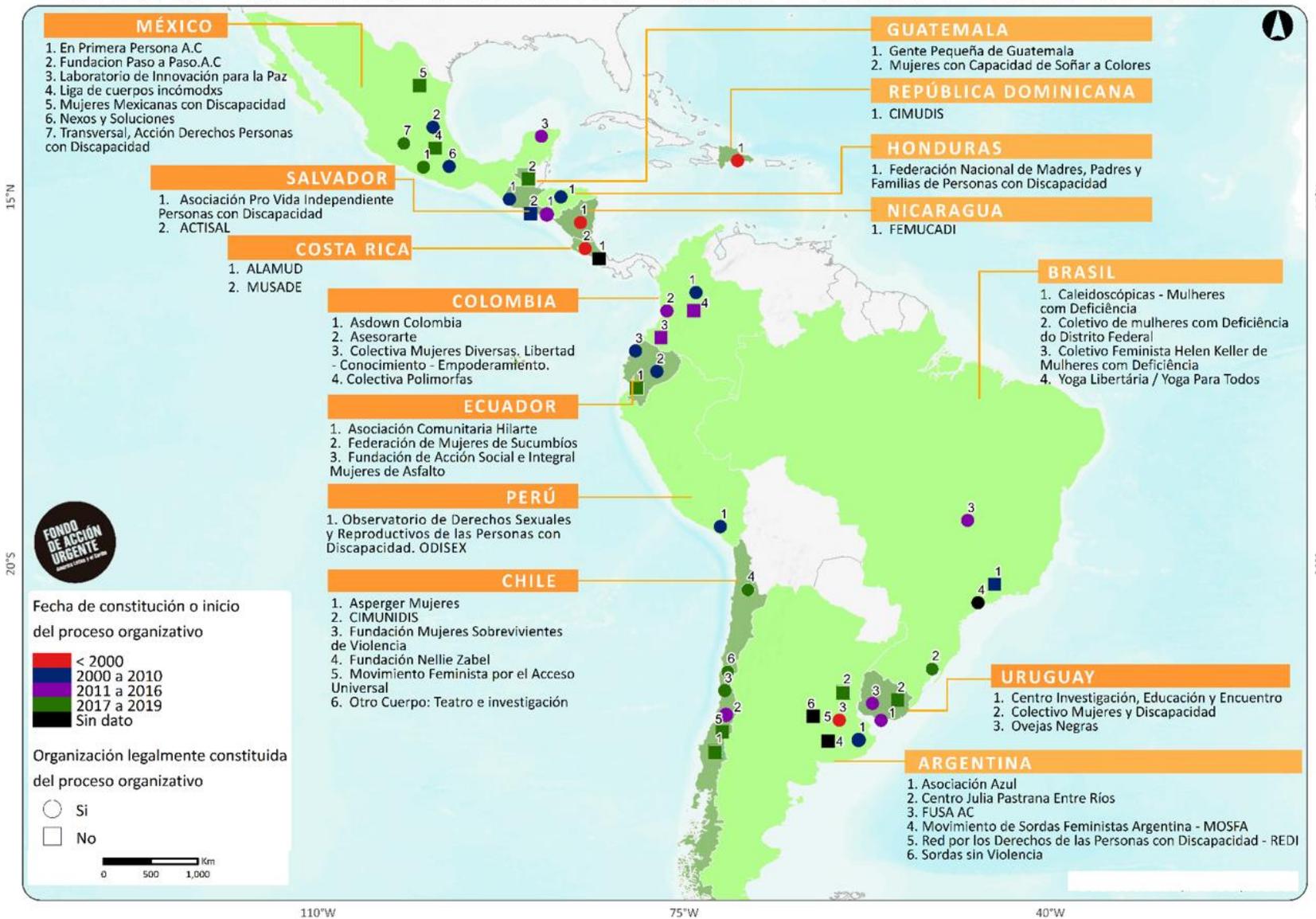
Mapa 2. Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad



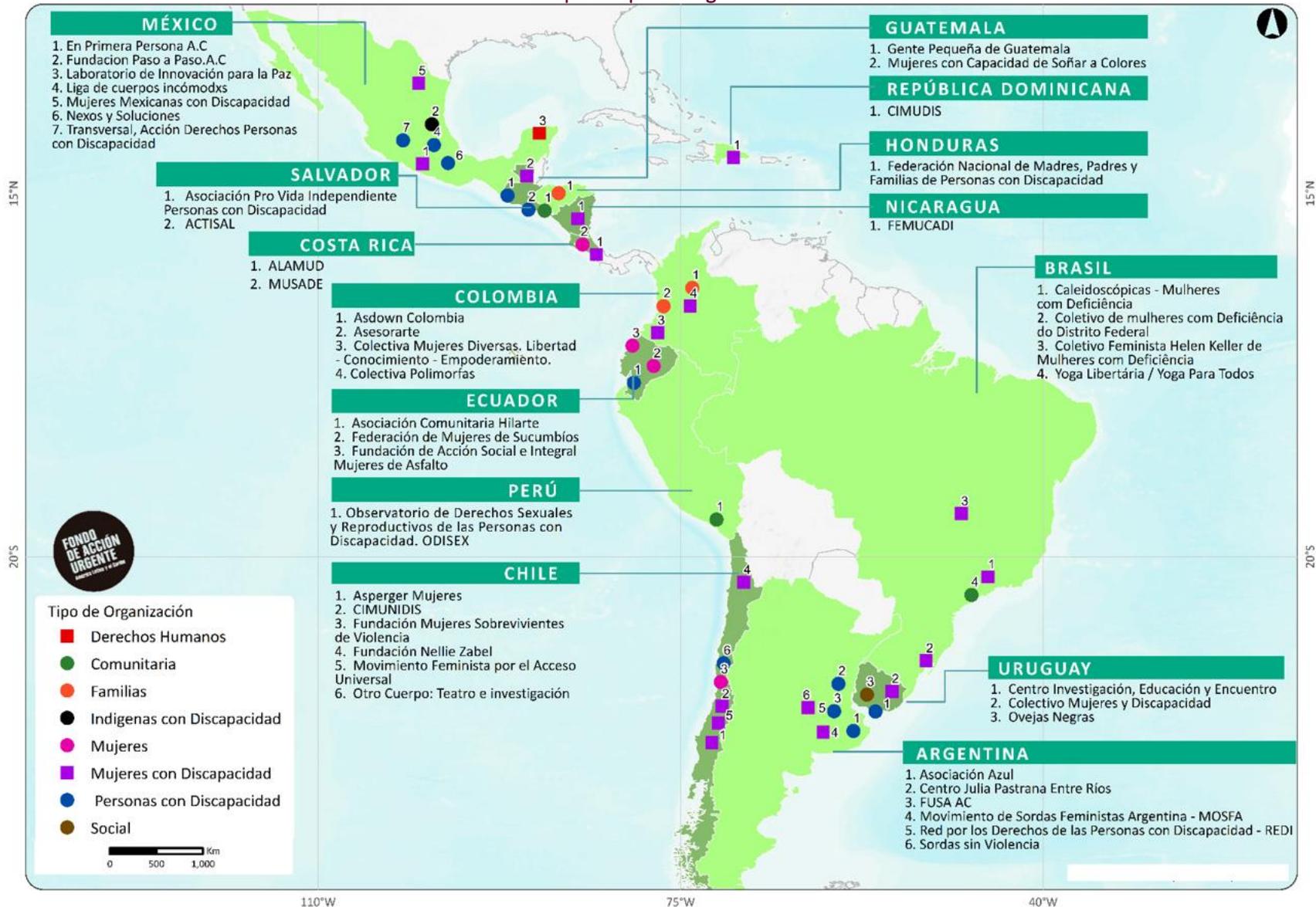
Fuente: Elaboración propia con base en la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad

Mapa 3. Proceso Organizativo- Constitución – Fecha de inicio

MAPA 3: PROCESO ORGANIZATIVO - CONSTITUCIÓN Y FECHA DE INICIO-



Mapa 4. Tipo de Organización



Fuente: Elaboración Propia

El proceso de análisis se realizó de manera conjunta, entre las tres consultoras, para hacer una validación cruzada de las interpretaciones construidas a partir de las observaciones de campo, las entrevistas y los documentos. Con el claro objetivo del conocimiento y reconocimiento de las acciones de grupos y colectivos, haciendo énfasis en las narrativas cotidianas en torno a las experiencias de colectivización y a la vez de ser mujer con discapacidad en el complejo entramado de cada uno de los países que hicieron parte de este proyecto.

Para la sistematización y análisis de este proyecto usamos la herramienta **NVivo 12**, en donde se organizó la información recopilada a través de los instrumentos diseñados, anteriormente descritos (DRP- Entrevista Semi—estructurada) y, fue analizada a través de nodos con base en categorías extrapoladas de las redes personales al análisis de organizaciones, con algunos ajustes en la denominación y alcance de las categorías de la propuesta de redes sociales de Sluzki¹.

Una vez analizados los principales nodos, se agruparon en dos grandes conjuntos; las primeras nos dan cuenta de la estructura y cohesión de las organizaciones; las segundas están asociadas a las acciones de la organización, sus ejercicios de participación en redes y el trabajo intersectorial; en el primer conjunto agrupamos lo relacionado con lo interno de las organizaciones, tales como:

- **Conformación de la organización:** ¿la organización está conformada por Personas Con Discapacidad? ¿dentro de su Junta Directiva hay Personas con discapacidad? ¿Qué tipos de discapacidad Incluyen?
- **Tamaño:** cantidad de personas en la organización
- **Formalidad-Informalidad:** La organización está constituida formalmente según las normas prescritas en cada uno de los países (¿Qué ventajas y/o desventajas trae esta formalización para el activismo en derechos).
- **Tiempo de Constitución:** Conocer la línea de tiempo y momentos claves que sirvan de referencia a otras organizaciones en su proceso de colectivización.

En el segundo conjunto agrupamos variables relacionadas con el trabajo externo de las organizaciones, entre las que se encuentran:

- **Cooperación:** Genera intercambio de información nueva, de discusiones conceptuales y, reflexiones técnicas sobre la implementación de acciones con otras organizaciones y/o movimientos (¿La organización es parte de una red?)

¹ SLUZKI. Carlos. La red social: fronteras de la práctica sistémica. Editorial Gedisa. Barcelona. 2002

- **Escenarios de participación:** los escenarios desde los cuales participan las personas en la red, Estado, academia o sociedad civil.
- **Tipo de Acciones:** El tipo de acciones de la organización genera unos parámetros para identificar de qué manera trabajan las organizaciones de mujeres con discapacidad, ¿qué temáticas abordan y cuál es su perspectiva en términos de derechos humanos relacionados con discapacidad? Esto a raíz de que sabemos que hay organizaciones que trabajan con discapacidad y apelan a posturas más asistencialistas. ¿Es relevante la participación de los miembros de la organización en la formulación de acciones políticas?
- **Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC):** La organización hace uso de los elementos de comunicación y de redes sociales con el objetivo de comunicar acciones e involucrar nuevos miembros.

Una vez leídos y analizados, los relatos de las organizaciones se ubicaron en tres grupos. Cabe aclarar que estos grupos no pretenden ser una categoría ordinal, ni mucho menos cerrada y estática; sino por el contrario convertirse en un eje generador de acciones que permitan ajustar los apoyos, según las necesidades y temáticas trabajadas por las organizaciones:

Inicio: En esta categoría se agruparon organizaciones que están empezando a generar un trabajo de incidencia, que tienen un número de miembros muy reducido; que están cuestionándose qué contenidos y como dirigir sus acciones hacia las temáticas asociadas a los DDHH, que aún están en su proceso de reflexión y construcción como colectivo o están incorporando en sus agendas el tema de la intersectorialidad entre género y discapacidad. Cabe decir, que estas organizaciones tienen mucho potencial y están generando importantes acciones que impactan desde diferentes campos, artístico, cultural, político, comunitario, académico entre otras. Como resultado se encontraron 13 organizaciones en esta categoría, distribuidas en diferentes países.

Consolidación: En esta categoría se agruparon organizaciones que tienen un recorrido más amplio y han generado diferentes procesos de incidencia, han concretado diferentes acciones de tipo interseccional entre género y discapacidad, se han sumado a un trabajo más amplio y generan aprendizajes para la red. Como resultado se encontraron 10 organizaciones en esta categoría, distribuidas en diferentes países.

Expansión: En esta categoría se agruparon organizaciones que están en la capacidad de generar procesos de capacitación, han publicado diferentes estudios, trabajan interseccionalmente y se constituyen como referentes en la región para el trabajo entre discapacidad y género.

Mapa 5. Organizaciones mapeadas por categoría Analítica



Fuente: Elaboración Propia