

# Proceso metodológico y resultados

[ MAPEO DISCAPACIDAD y feminismos ]



**FASE 1**

Desde una perspectiva investigativa la caracterización es una fase descriptiva con fines de identificación de los actores, procesos y contexto de una experiencia. Aproximarnos a las organizaciones, desde lo que se pública en la web, nos permitió tener un panorama inicial de las organizaciones que conformarían este ejercicio de mapeo.

**Resultado**

1597 Consultas en internet:

- Instagram: 20 Consultas
- Twitter: 89 Consultas
- Facebook: 623 Consultas
- Google+: 865 Consultas

Envío de correo a 524 organizaciones

**FASE 2**

Se diseñaron dos instrumentos que permitieron acercarnos a las organizaciones y conocer sus acciones y enfoques.

**Resultado**

Instrumentos diseñados y piloteados

**1. Diagnóstico Rápido Participativo (DRP)**

Dada la necesidad de obtener respuestas para la caracterización de las organizaciones encontradas por internet y acorde con la propuesta metodológica se diseñó un instrumento de captura de información mixto (cualitativo y cuantitativo) utilizando la aplicación Google Forms por sus características en términos de accesibilidad y ser compatible con NVDA o JAWS en Windows, VoiceOver en Mac para las personas con discapacidad visual y baja visión.

**2. Entrevista Semiestructurada:**

Se diseñó una guía a partir de la información e impresiones obtenidas a partir del DRP y tomando como base los objetivos principales y el tema de nuestra investigación. La entrevista se diseñó con el objetivo de ahondar en aquellos aspectos claves que nos dan cuenta de un agenciamiento político de las organizaciones y por lo tanto de un enfoque desde los derechos humanos.

**FASE 3**

Aplicación de Instrumentos. Esta fase permitió comprender las complejas realidades desde las voces; los relatos y las experiencias de cada una de las mujeres; su trabajo en las organizaciones y; cómo han vivido estos procesos de organización y colectividad.

**2. Entrevista Semiestructurada:**

Para el presente proyecto se realizaron un total de 41 entrevistas semiestructuradas a través de la Plataforma Zoom. En estas entrevistas, se han incluido mujeres clave dentro del movimiento feminista y Mujeres con Discapacidad con el objetivo de conocer un panorama de lo que significa ser mujer con discapacidad en distintos países.

**1. Diagnóstico Rápido Participativo (DRP)**

Envío a 657 organizaciones, de las cuales 78 organizaciones de América Latina y el Caribe Hispanohablante respondieron. Dado que el instrumento en Google Forms seguirá activo, se podrán incluir en el mapeo más organizaciones. Se respeta así el hecho de que estos procesos de colectividad son dinámicos y se espera que permanentemente se sumen voces, alianzas y organizaciones que trabajen esta interseccionalidad con enfoque de derechos.

**Resultado**

Se logró un acercamiento a las diferentes organizaciones, se abordaron temas muy interesantes, tales como historia y acciones de la organización, tensiones y barreras, el significado de ser una Mujer con Discapacidad en América Latina y la relación con las organizaciones feministas.

Instrumento amplio, recogía información concreta, es importante establecer alianzas con otras organizaciones.

(Gente Pequeña de Guatemala- Entrevista - Guatemala, Mapeo Discapacidad y Feminismos, 2019)



**FASE 4**

La información fue recopilada a través del software Nvivo 12 y fue analizada con base en categorías extrapoladas de las redes personales al análisis de organizaciones, de las categorías de Sluzki; estas se agruparon en dos grandes conjuntos; las primeras dan cuenta de la estructura y cohesión de las organizaciones y las segundas están asociadas a las acciones de la organización, sus ejercicios de participación en redes y el trabajo intersectorial; en el primer conjunto se agrupó lo relacionado con lo interno de las organizaciones y en el segundo las variables relacionadas con el trabajo externo de las organizaciones.

Una vez leídos y analizados los relatos de las organizaciones se ubicaron en tres grupos,

**1. Inicio:** en esta categoría se agruparon organizaciones que están empezando a generar un trabajo de incidencia, que tienen un número de miembros muy reducido; que están cuestionándose qué contenidos y cómo dirigir sus acciones hacia las temáticas asociadas a los DDHH, que aún están en su proceso de reflexión y construcción como colectivo o están incorporando en sus agendas la perspectiva interseccional entre género y discapacidad. Cabe decir, que estas organizaciones tienen mucho potencial y están generando importantes acciones que impactan desde diferentes campos, artístico, cultural, político, comunitario, académico entre otras.

**Resultado**

- Inicio: 13 organizaciones
- Consolidación: 10 organizaciones
- Expansión: 7 organizaciones
- Sin clasificación: 13 organizaciones

**FASE 5**

En aras de suplir las inquietudes tanto de las organizaciones como del equipo consultor se diseñaron entregables en varios formatos.

**2. Consolidación:** en esta categoría se agruparon organizaciones que tienen un recorrido más amplio y han generado diferentes procesos de incidencia, han concretado diferentes acciones con perspectiva interseccional entre género y discapacidad, se han sumado a un trabajo más amplio y generan aprendizajes para la red.

**3. Expansión:** en esta categoría se agruparon organizaciones que están en la capacidad de generar procesos de capacitación, han publicado diferentes estudios, trabajan interseccionalmente y se constituyen como referentes en la región para el trabajo entre discapacidad y género.

**4. Sin clasificación:** organizaciones que fueron referencia externa pero no se contó con la suficiente información para clasificarlas.

- 1. INFORME FINAL (DOCUMENTO ACCESIBLE EN PDF):** Documento de Informe que contiene los principales resultados y reflexiones del proyecto.
- 2. RESUMEN EJECUTIVO (DOCUMENTO ACCESIBLE EN PDF):** Documento resumen - Disponible en Español y Portugués.
- 3. MAPEO:** Mapa por tipo de organización en Formato Google Maps (Accesible).
- 4. DIRECTORIO DE ORGANIZACIONES:** Se presenta de manera organizada los principales datos de las organizaciones.
- 5. VIDEO:** Video con subtítulos que aborda los resultados del proyecto.
- 6. BIBLIOTECA:** A través del gestor bibliográfico Zotero se diseñó una biblioteca con material de consulta útil para las organizaciones.